



ManpowerGroup™

Luiza Luranc

Rynek pracy - wyzwania 2021 roku

ELASTYCZNOŚĆ PRACY W SEKTORZE PRODUKCJI PRZEMYSŁOWEJ?

Zgodnie z analizą „Niedobór talentów”, opracowaną przez ManpowerGroup, pracodawcy nie chcą kontynuować pracy zdalnej. Aż 8 na 10 przedsiębiorców w Polsce uważa, że większość stanowisk w ich organizacji (76%-100%) wymaga realizowania zadań w siedzibie firmy. **W sektorze produkcji przemysłowej w regionie EMEA podobne deklaracje składa 76% przedsiębiorców.**

Plany pracodawców dotyczące modelu pracy ich załogi	W sektorze produkcji przemysłowej (EMEA)	W ujęciu ogólnym (POLSKA)
Praca w pełni zdalna	0%	1%
Model hybrydowy	6%	9%
Praca w siedzibie firmy	94%	88%
Brak decyzji	0%	2%



ELASTYCZNOŚĆ PRACY W SEKTORZE PRODUKCJI PRZEMYSŁOWEJ?

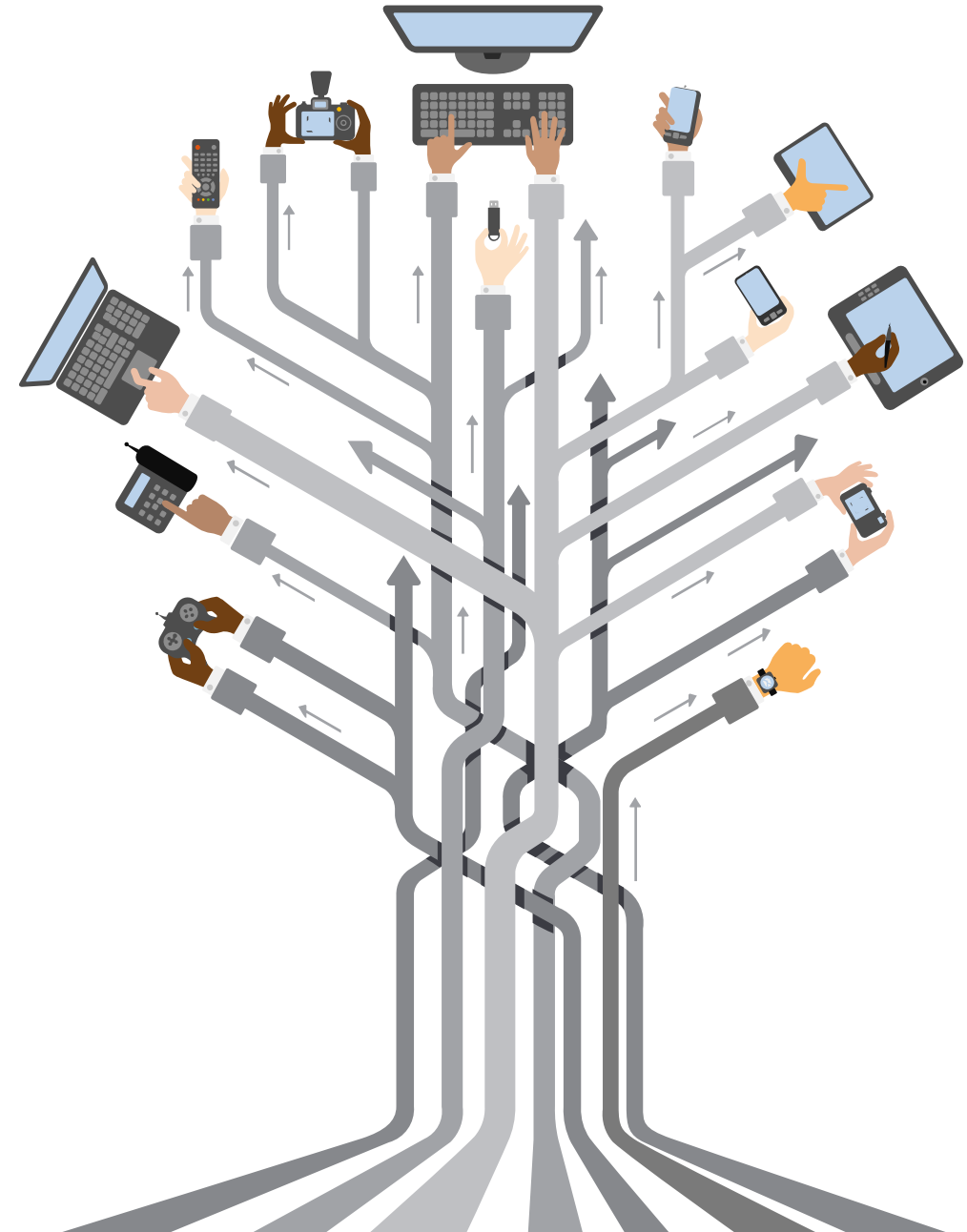
Firmy, oferujące kadrom elastyczne rozwiązania, mogą zyskać przewagę konkurencyjną na rynku pracy i efektywniej przyciągać kandydatów.

Pracodawcy z sektora produkcji przemysłowej w regionie EMEA chcą w przyszłości uelastycznić stanowiska, wymagające pracy w siedzibie firmy, poprzez:

- połączenie wykonywania zadań w siedzibie firmy z pracą zdalną **(52%)**,
- wprowadzenie elastycznych godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy **(39%)**,
- umożliwienie pracownikom wyboru miejsca pracy **(12%)**,
- wprowadzenie elastycznych godzin pracy **(9%)**,
- podział obowiązków pomiędzy kilka osób **(6%)**.

Tylko 24% firm nie zaproponuje personelowi żadnych elastycznych rozwiązań.

3% nie ma sprecyzowanych planów w tym zakresie.



ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Prognozy polskich pracodawców dotyczące zapotrzebowania na pracowników w III kwartale 2021:

- **11% firm** zamierza poszukiwać nowych pracowników,
- **2% organizacji** planuje zredukować swoje zespoły,
- **84% pracodawców** nie przewiduje zmian personalnych,
- **3% przedsiębiorstw** nie ma precyzyjnych planów rekrutacyjnych.

Prognoza netto zatrudnienia (różnica między odsetkiem firm planujących wzrost a odsetkiem planującym spadek liczby etatów) po korekcie sezonowej wyniosła **+7%**.



Plany polskich pracodawców dotyczące zatrudnienia – w podziale na sektory rynku

Sektor	Prognoza dla III kwartału 2021	Prognoza dla III kwartału 2020
Finanse/Usługi dla biznesu	-1%	0%
Produkcja przemysłowa	+13%	-7%
Inne usługi	+7%	-2%
Budownictwo	+15%	-5%
Handel detaliczny i hurtowy	+8%	-4%
Inne obszary produkcji	+4%	-4%
Restauracje/Hotele	+10%	-31%

Inne usługi – od drugiego kwartału 2020 r. w raporcie pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.
Inne obszary produkcji – od drugiego kwartału 2020 r. pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Polscy przedsiębiorcy z sektora produkcji przemysłowej zgłaszają dużą chęć rozbudowywania swoich zespołów.

Plany rekrutacyjne polskich pracodawców z sektora produkcji przemysłowej

Liczba zatrudnionych	Q3 2021	Q2 2021	Q3 2020
Wzrośnie	13%	16%	8%
Spadnie	1%	3%	15%
Bez zmian	83%	76%	59%
Nie wiem	3%	5%	18%



NIEDOBÓR TALENTÓW NAJWYŻSZY W HISTORII

8 na 10 pracodawców w Polsce twierdzi, że znalezienie pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami jest dla nich wyzwaniem.

W skali globalnej o niedoborze talentów mówi 69% organizacji, a Polska jest w pierwszej dziesiątce rynków, gdzie o nowe ręce do pracy jest najtrudniej.



Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2018	2019	2021
Niedobór talentów w Polsce	51%	44%	37%	32%	33%	41%	45%	51%	70%	81%

JAKICH PRACOWNIKÓW BRAKUJE NA POLSKIM RYNKU?

NAJTRUDNIEJSZE DO OBSADZENIA STANOWISKA



1. Pracownicy obszaru logistyki



2. Pracownicy obszaru produkcji przemysłowej



3. Pracownicy działu IT



4. Pracownicy administracji i obsługi biura



5. Pracownicy bezpośredniej obsługi klienta

NAJTRUDNIEJSZE DO POZYSKANIA KOMPETENCJE MIĘKKIE



1. Odpowiedzialność, rzetelność, dyscyplina



2. Logiczne myślenie, rozwiązywanie problemów



3. Inicjatywa



4. Krytyczne myślenie, zdolności analityczne



5. Odporność i elastyczność



Dziękuję za uwagę

Luiza Luranc
Dyrektor Sprzedaży w Manpower



+48 602 665 388



luiza.luranc@manpower.pl